

ULS Norte Alentejano concretiza harmonização salarial dos CIT a 35 horas

26 Fevereiro, 2016



A ULS Norte Alentejano pretendia harmonizar os salários aos CIT a 40h, discriminando os das 35 horas.

Decorrente da intervenção do SEP, foi assumido pela instituição que a decisão seria reavaliada. A 12/12/2015 o Enfermeiro Diretor assume que a ULSNA procederá à harmonização apenas em Janeiro contudo, a 21/12/2015, o Departamento de Recursos Humanos informa os enfermeiros que apenas haveria orientações para pagar aos CIT a 40h.

SEP mantém exigência e a 22/12/2015 envia ofício ao CA e denuncia o fato à comunicação social. É enviado, também, ofício à ACSS a 28/12/2015 a denunciar o incumprimento. A 30/12/2015 nova denuncia à comunicação social e, finalmente, a 7/1/2016 o SEP é informado que iriam proceder à harmonização salarial para todos os CIT, situação que se confirmou a 21/1/2016. Fica por pagar a atualização das horas de qualidade e extraordinárias, de Outubro e Novembro.

A harmonização salarial dos CIT a 35h só foi possível decorrente da ação do SEP e da união e determinação dos colegas. A partir de hoje, nenhum enfermeiro recebe abaixo da primeira posição remuneratória da Carreira de Enfermagem.

O SEP alerta para as injustiças relativas (entre outras) que ainda persistem e que só através da continuação da luta poderão ser resolvidas como os CIT e CTFP a 40h, congelamento das progressões, injustiças salariais entre enfermeiros com mais e menos anos de exercício.

