

# ULS Norte Alentejano: exigimos contratos sem termo

21 Outubro, 2020



Reunimos com o Enfermeiro Diretor da Unidade Local Saúde Norte Alentejano a 16 de outubro. Contabilização de pontos e avaliação do desempenho, contratação e vínculos foram algumas das questões abordadas.

## Contabilização de pontos

### **“ANOS NÃO AVALIADOS” – Requerimentos para Avaliação do Desempenho (AD) por ponderação curricular**

Vários colegas requereram a Avaliação do Desempenho por ponderação curricular, aos quais a ULSNA respondeu negativamente, por supostamente os colegas o terem requerido fora do prazo.

Enviámos em nome dos sócios que nos contactaram um requerimento ao Conselho de Administração.

Neste momento o processo de AD por ponderação curricular, está suspenso. Aguardamos desenvolvimentos enquanto analisam o requerimento do SEP.

### **Contabilização de pontos para trás do ajustamento para a posição remuneratória n.º 15 e contabilização de pontos aos enfermeiros com CIT**

Mantêm a sua posição: só contabilizam pontos após o ajustamento para a posição remuneratória n.º 15 e apenas aos Contratos Trabalho Funções Públicas.

Insistimos que devem ser contabilizados pontos desde 2004 a todos os enfermeiros **independentemente do vínculo** e do ajustamento para os €1201 (temos ações em Tribunal de sócios sobre esta matéria).

Não desistimos da justa e correta contabilização de pontos para todos os enfermeiros, **independentemente do vínculo**.

Relembramos que decorrente das Petições que o SEP promoveu e entregou na Assembleia da República, esta é uma das matérias que está em discussão nas Propostas de Lei que o PCP e o BE apresentaram. Veremos quais os partidos que querem ou não resolver esta injustiça!

## **Enfermeiros Especialistas com título atribuído pela ordem dos enfermeiros até 31 maio de 2019**

Consideramos que TODOS os colegas que entregaram nos Recursos Humanos a cédula com o título de especialista até à data de 31 de maio de 2019, véspera de entrada em vigor da revisão de Carreira, devem transitar para a categoria de Enfermeiro Especialista.

O Enf.º Diretor considera que a ULSNA só poderá transitar esses enfermeiros se houver indicação superior.

Relembramos que decorrente das Petições que o SEP promoveu e entregou na Assembleia da República, esta é também uma das matérias que está em discussão nas Propostas de Lei que o PCP e o BE apresentaram.

Veremos, também aqui, quais os partidos que querem ou não resolver esta injustiça!

## **Férias – CIT**

A discriminação dos colegas com Contrato Individual de Trabalho (CIT) face aos colegas com CTFP também se mantém nos dias de férias. Ou seja, não é considerado aos CIT mais 1 dia de férias por cada 10 anos de serviço como acontece aos CTFP.

O Conselho de Administração tem autonomia para decidir nesta matéria e pode decidir terminar com esta injustiça.

O Enf.º Diretor irá levar à Administração uma proposta para que os enfermeiros com CIT tenham o mesmo quadro legal do que os colegas com CTFP, no direito a férias.

## **Contratação de enfermeiros**

O Enf.º Diretor assume que há dificuldade em contratar enfermeiros, uma vez que poucos estão disponíveis para celebrar um contrato de apenas 4 meses no âmbito do COVID-19, mesmo que renovável, não deixa de ser um contrato precário.

Essa dificuldade assumida poderia ser ultrapassada se a ULSNA tivesse autorização superior para contratar por

tempo indeterminado.

A ULSNA tem cerca de 15 enfermeiros com contratos no âmbito do COVID e cerca de 15 contratos de substituição.

Aguarda-se que o governo concretize as afirmações do Primeiro-Ministro: o “reforço do SNS passa pela consolidação laboral dos 2800 trabalhadores admitidos no âmbito da pandemia e pela contratação de mais 2700 até ao final do ano”.

Exigimos que todos os vínculos precários, **independentemente** da sua forma, devem celebrar um contrato sem termo.

## Concursos

Está em curso a definição do mapa de pessoal por categorias (enfermeiro, enfermeiro especialista e enfermeiro gestor), não estando previsto concurso para as categorias de Enfermeiro Especialista e Enfermeiro Gestor.

No imediato está previsto a abertura de concurso para Diretor Médico de Departamento e Enfermeiro Coordenador de Departamento. Concurso este que resulta de recomendação do tribunal de contas.

## Prémio no âmbito do COVID

O Ministério da Saúde solicitou à ULSNA o número de enfermeiros que, de 19 de março a 3 de maio 2020 trataram de doentes COVID de forma continuada.

Esta Unidade de Saúde indicou os três serviços de urgência, os dois internamentos COVID, a UCI, os Centros de Saúde que tiveram ADC e centros de diagnóstico.

Consideramos que não faz sentido haver diferenciação entre enfermeiros, servindo apenas para dividir a classe.

Propomos em alternativa a atribuição da Menção Qualitativa de **Relevante** no biénio de 2019-2020 a todos os enfermeiros sem exceção.