

ARS NORTE: CONHECE OS TEMAS ABORDADOS NA ÚLTIMA REUNIÃO COM O CONSELHO DIRETIVO

Posted on 26 Julho, 2019



Reunimos a 17 de julho com o Conselho Diretivo da ARS Norte. Os especialistas, o 'roubo' nas progressões e a operacionalização da carreira estiveram no centro de uma reunião, que também debateu - em alerta - a situação das USF modelo B.

Enfermeiros Especialistas

O número de postos de trabalho atribuídos a Enfermeiros Especialistas, publicados no Despacho nº 5331-B/2019, contempla menos 26 lugares.

Questionados sobre a razão desta diminuição foi-nos respondido que a referida diminuição decorreu da análise efetuada pela ARS tendo por base a caracterização dos postos de trabalho, as competências dos enfermeiros e o compromisso assistencial. Em consequência, até pela possibilidade de auto-organização das USF **poderão existir enfermeiros especialistas que não estão a receber o suplemento.**

Face esta resposta, solicitámos que nos facultassem a caracterização dos postos de trabalho por domínio de especialidade que efetuaram e quais os critérios que utilizaram. Afirmaram que esse trabalho prospetivo de caracterização ainda iria ser feito.

Como sempre defendemos: este trabalho deve ser feito no seio da profissão.

Caso assim não aconteça, o número de enfermeiros especialistas e os domínios de especialidade necessários serão ditados por outros!

Progressões

Ainda não "chegaram" aos enfermeiros.

Afirmam que face à complexidade da tarefa e à falta de recursos humanos não foi possível, ainda, fazer a contabilização dos pontos para efeitos de progressão. Sobre o entendimento relativo a essa contagem - consideram o reposicionamento nos €1201 como progressão - afirmam que vão seguir as orientações da tutela.

Em jeito de conclusão, para além do atraso de ano e meio, **a ARS Norte**, apesar de todos os pareceres fundamentados que reposicionamento é diferente de progressão, **prepara-se para "roubar" tempo de exercício profissional aos enfermeiros.**

Se ainda não assinaste a Petição que nos permitirá devolver aos decisores políticos a resolução

desta injustiça, apelamos a que o faça.

São precisas, no mínimo, 4.000 assinaturas para que a Petição dê entrada na Assembleia da República. Está nas nossas mãos!

Carreira de Enfermagem

Pelas razões apontadas para as Progressões – no âmbito da operacionalização da transição para a Carreira de Enfermagem – **não sabem quando serão publicadas as obrigatórias listas nominativas.**

Também sobre a Carreira de Enfermagem estamos a desenvolver uma Petição para a devolver aos decisores políticos. A injustiça que decorre da sua aplicação e a desvalorização que encerra impelemos, a todos, a que a assinemos.

Contratação

Vão resolver a situação dos 50 enfermeiros que ainda estão com um vínculo precário.

Questionados sobre a possibilidade de alargar o mapa de pessoal, afirmam que para o fazer terão que realizar um levantamento das necessidades admitindo que, face ao aumento populacional em alguns conselhos da região norte, **é provável que sejam necessários mais enfermeiros.**

USF modelo B

Afirmaram não ter dado qualquer orientação no sentido do aumento dos horários de trabalho, até pela "sensibilidade" do assunto.

Assumimos que iríamos **pedir uma reunião urgente apenas para abordar esta temática.**