

# Conclusões da reunião com o Conselho Diretivo do Rovisco Pais

2 Agosto, 2021



Reunimos com o Conselho Diretivo. Eis a síntese dos assuntos abordados.

## Contratação de Enfermeiros

Perante o número de enfermeiros que o Rovisco Pais (RP) tem e ainda à expectável e previsível abertura do edifício actualmente em recuperação, será necessário dotar a instituição de mais enfermeiros quer num curto espaço de tempo quer para 2022.

No entanto, seria necessário que os 6 enfermeiros que estão contratados a “Recibo Verde” passassem a deter um vínculo de trabalho efetivo e auferissem os devidos suplementos remuneratórios, decorrentes da realização de trabalho por turnos, aos fins de semana e feriados.

Conselho Diretivo (CD) informou que o procedimento concursal para o preenchimento de 4 postos de trabalho na categoria de Enfermeiro, é válido por um período de 18 meses, e que estava na fase final de publicação.

Sendo um concurso por 18 meses, os enfermeiros detentores de um “Recibo Verde” e que tenham concorrido podem ainda regularizar o vínculo contratual por esta via.

## **Avaliação do Desempenho**

Questionámos obre se haveria algum atraso na atribuição das menções qualitativas relativas ao biénio 2019/2020.

Informou que apenas faltava a homologação, no entanto já tinham sido atribuídas as respectivas menções qualitativas e já estavam efectuadas as devidas alterações das posições remuneratórias.

## **Pagamento das horas extraordinárias**

Entendemos que face ao volume actual de horas extraordinárias e consequentes requerimentos individuais a solicitar o seu pagamento, se deveria no mais curto espaço de tempo efectuar o respectivo pagamento.

Informaram-nos que o volume de horas extraordinárias se devem em grande medida ao elevado absentismo e que todos os requerimentos individuais foram deferidos. Prevêem o seu pagamento em Agosto ou Setembro próximos.

## **Regularizar/compensação das horas efetuadas durante o Estado de Emergência em 2020**

Voltámos a apresentar esta situação, na consideração que durante o estado de emergência em 2020, os enfermeiros trabalharam com horários em “espelho” e as horas não trabalhadas não foram contabilizadas, gerando uma desigualdade com outros profissionais.

De acordo com a administração, o anterior CD ficou de resolver este assunto, sem, no entanto, o concretizar. Vão avaliar a resolução da questão apresentada.

## **Mapa de Pessoal para 2022**

Questionámos quais as perspectivas, no âmbito da elaboração do orçamento para 2022, do aumento da dotação do número de enfermeiros das várias categorias profissionais.

Informaram que o actual (2021) mapa de pessoal é de 78 enfermeiros e que pretendiam aumentá-lo em 2022 para 105.

## **Concursos para Enfermeiro, Enfermeiro Especialista e Enfermeiro Gestor.**

Entendemos que urge a abertura de concursos para as diferentes categorias profissionais. Informámos o CD que em reunião com o Ministério da Saúde a 27 de julho, este aceitou fazer um despacho global (conjunto com Ministérios da Administração Pública e das Finanças) para a abertura de concursos para enfermeiro especialista e gestor. Em setembro será finalizada a fixação do número de postos de trabalho.

Pretendem abrir concurso para:

Enfermeiro Especialista: 3 postos de trabalho

Enfermeiro Gestor: 5 postos de trabalho

Enfermeiro: 19 postos de trabalho

### **Regulamento de horários de trabalho**

Reafirmámos a importância que comporta o Regulamento de Horários de Trabalho, no sentido da clarificação das normas e procedimentos na sua elaboração. Já emitimos parecer sobre o projecto que recebemos do CD.

Pretendem fazer aprovar o regulamento no mais curto espaço de tempo, estando, no entanto, ainda a recolher contributos para finalizar a proposta final que nos será remetida.

**Alguma dúvida, ou qualquer outra questão aqui não referenciada, contacta os delegados ou dirigentes sindicais do SEP no Rovisco Pais.**