

Centro Hospitalar S. João discrimina enfermeiros a CIT

17 Março, 2013

Inadmissível a atitude discriminatória do Conselho de Administração.

O Centro Hospitalar S. João abriu uma bolsa de recrutamento para enfermeiros em regime de contrato individual de trabalho a termo certo propondo 40 horas e um vencimento de 1020,06€, acrescida de remuneração variável calculada na proporção da remuneração das 35 horas semanais.

Incrível que este Conselho de Administração viole o princípio constitucional que refere que para trabalho igual salário igual – artigo 59º da Constituição Portuguesa e que não aplique o Dec. Lei 122/2010 que o governo impôs. Incrível que não tenha em consideração as declarações que o Ministro da Saúde proferiu dizendo que “... *tem de se acabar com as injustiças e discriminação*”, “*os hospitais EPE’s têm autonomia financeira e de gestão e não se opõe a que as instituições as resolvam*”. O que leva a administração a não cumprir quando apresenta um *supre avit* de 2.5 m euros. Mais estranho ainda é que as candidaturas de recrutamento tenham tido de ser formalizadas no prazo de 2 dias...!