

# SEP ENVIA CARTA ABERTA À ADMINISTRAÇÃO DO HOSPITAL GARCIA DE ORTA

*Posted on 8 Abril, 2015*



Numa atitude de total desrespeito pelos Enfermeiros, a Administração não recebe o SEP porque os problemas dos enfermeiros impõem soluções. O SEP enviou uma carta aberta à administração, no passado dia 4 de março.

### **Contratação de novos enfermeiros.**

A intervenção do SEP e a mobilização dos colegas, permitiu que 23 enfermeiros subcontratados passassem a deter um vínculo à instituição e com um salário correspondente à 1ª posição salarial da Carreira Especial de Enfermagem. De lamentar que contratos celebrados sejam a Termo Certo por um ano e que mantenham as 40h!

### **Desrespeito pelas regras de elaboração de horários.**

Persiste o incumprimento das regras de elaboração de horários, após terem sido assinaladas pelo SEP em reunião anterior com administração. O SEP defenderá sempre os direitos legalmente consagrados, pelo que as alterações introduzidas pelo CA devem ser sempre comunicadas aos Delegados e Dirigentes da instituição. Sabendo que este problema está intimamente relacionado com o número reduzido de enfermeiros nos serviços, o SEP entende ser urgente o levantamento das necessidades de admissão de Enfermeiros, aplicando a "Norma de cálculo de Dotações Seguras dos cuidados de Enfermagem"

### **Harmonização das remunerações legalmente fixados para o início na carreira de enfermagem.**

Os enfermeiros recentemente contratados viram os valores da remuneração serem atualizados após persistente intervenção do SEP, no entanto, existem situações de anteriores contratos que não estão a ser remunerados pelos mesmos valores.

Segundo o Ministério da Saúde esta é uma situação que depende exclusivamente da decisão autónoma dos Conselhos de Administração. Por este motivo, reafirmamos a exigência da justa harmonização salarial dos enfermeiros com Contrato Individual de Trabalho (CIT) abaixo do valor legalmente fixado para o ingresso da Carreira Especial de Enfermagem.

### **Parque de estacionamento livre e gratuito para todos.**

Foi consensualizado que este espaço poderia ser exterior ao hospital, prontificando-se a Câmara Municipal de Almada a realizar as obras ficando da responsabilidade da administração do hospital fazer uma nova abertura para pedestres no muro do hospital, na zona contígua ao Bairro do Matadouro. Administração não aceitou.

**Mas não desistimos! O SEP voltou a reunir com a edilidade e com as Comissões de Utentes de Almada e Seixal**, no dia 24 de fevereiro e conseguiu compromisso para realização de obras na zona

do mercado abastecedor para permitir o estacionamento gratuito em melhores condições e mais iluminação e reforço do policiamento nas horas de passagem de turno, para permitir maior segurança.

### **Enfermeiros que prosseguem cargos de chefia.**

Foi divulgado em Circular informativa n.º2/2015 de 12 de Janeiro, a afetação de enfermeiros chefes e enfermeiros especialistas, em exercício de funções de chefia de serviços. Importa esclarecer que critérios foram estabelecidos para a escolha dos enfermeiros nomeados, cujos nomes já foram divulgados na referida circular e ainda, quando e como, foram dados a conhecer estes requisitos a todos os enfermeiros da instituição. SEP defende procedimento concursal para que todos os enfermeiros que reúnam os critérios fixados na Carreira, tenham possibilidades de ser nomeados em funções de Chefia.