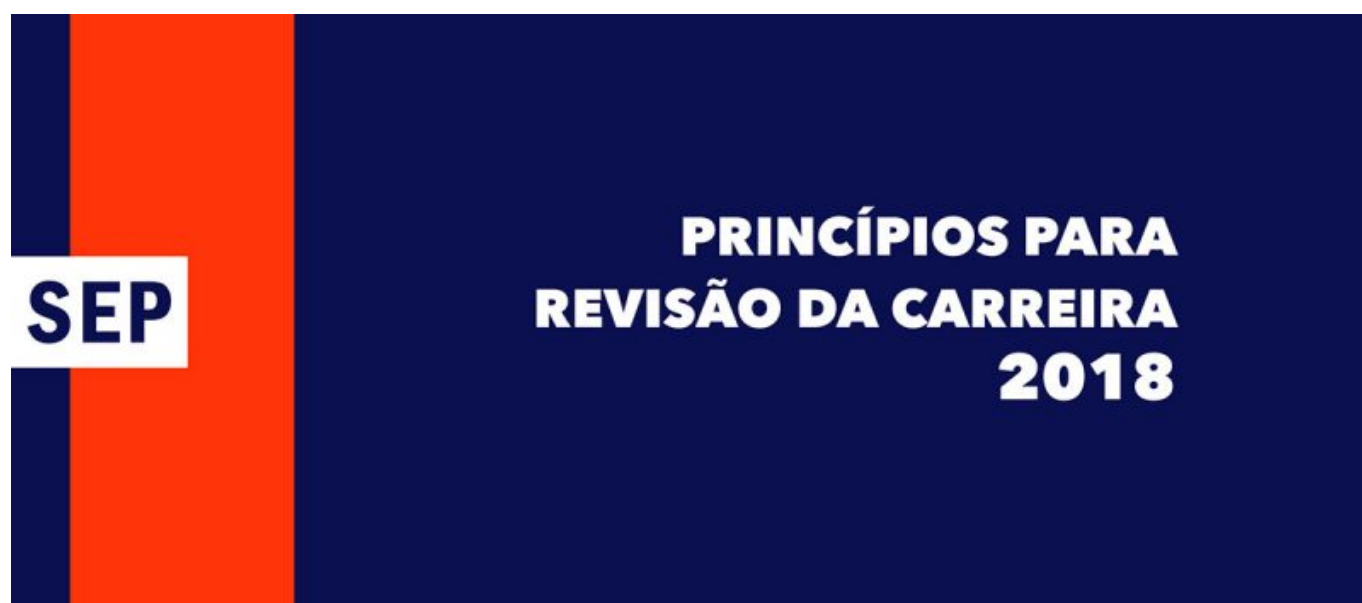


# Revisão da Carreira: aprovados princípios enformadores para negociação

12 Abril, 2018



Partilhamos agora os princípios que guiarão a negociação da Carreira de Enfermagem com o governo, em 2018. Compromisso assumido pelo Ministério da Saúde a 17 de outubro de 2017.

Com o objetivo de enquadrar este processo de revisão e promover a necessária reflexão sobre os princípios enformadores da proposta sindical, organizámos vários espaços de discussão abertos a todos os enfermeiros. Nestes plenários, a dinâmica centrou-se na auscultação e participação individual de todos os Colegas que contribuíram para esta revisão – *Pelo Meu Futuro*.

Nestas reuniões, foram globalmente abordados:

- Os constrangimentos e balizas constantes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas que já existiam à data da negociação da atual Carreira de Enfermagem, com particular destaque para as regras sobre:

i) a construção de Carreiras e Grelhas Salariais,

ii) a Progressão nas Grelhas Salariais,

iii) a transição de Carreira para nova Grelha Salarial, que impõe a manutenção do atual salário.

- Os referenciais económicos considerados e plasmados nas diferentes grelhas salariais das Carreiras da Administração Pública, nomeadamente das Carreiras do setor da saúde.
- Várias hipóteses de Estrutura Categorical e Salarial da Carreira de Enfermagem, para discussão.

Consulte a sistematização destes tópicos [nesta página](#).

## Pelo Nosso Futuro

Da reflexão e discussão realizada neste conjunto de reuniões, relativamente à Proposta Sindical de Princípios Enformadores para a Revisão da Carreira de Enfermagem, emergiram dois eixos centrais e evoluímos para uma negociação em conjunto e para o coletivo – *Pelo Nosso Futuro*:

- A Proposta a apresentar pelo SEP não pode diminuir o número de Níveis Remuneratórios inerente à mudança de Posição Remuneratória, consagrado na atual (DL n.º 122/2010) Grelha Salarial (não diminuir os “atuais saltos salariais”).

Atualmente na mudança de posição remuneratória existem os seguintes ganhos:	Posições Remuneratórias										
	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª	11ª
	49	51	53	55	57						
	2.952,21	3.055,19	3.158,18	3.261,16	3.364,14						
	15	19	23	27	30	33	36	39	42	45	48
	1.201,48	1.407,45	1.613,42	1.819,38	1.973,86	2.128,34	2.282,81	2.437,29	2.591,76	2.746,24	2.900,72
“saltos”	(205,97)	(205,97)	(205,96)	(154,48)	(154,48)	(154,48)	(154,48)	(154,48)	(154,48)	(154,48)	(154,48)

- Proposta de Princípios Enformadores.

Consulte agora, [neste documento](#), os Princípios Enformadores aprovados na Assembleia Geral de Sócios do SEP, de 4 de abril.