

Processo negocial com a APHP – a nossa proposta

9 Novembro, 2022



Com o objetivo de alterar o atual Contrato Coletivo de Trabalho e com vista iniciar o devido processo negocial, no dia 3 de novembro, remetemos à APHP proposta, com base nas múltiplas reuniões efetuadas com os colegas.

PROPOSTA NEGOCIAL DO SEP

Entrada em vigor das propostas de alteração:

– Com efeitos a 1 de janeiro de 2023

Horário:

– 35 horas semanais, sem perda de remuneração

Férias:

– 25 dias úteis de férias

Subsídio de refeição:

– 8.10€

Horário por Turnos e Flexível:

– Acréscimo remuneratório mensal de 10%, incluindo Subsídios de Natal e férias

Cargos de Gestão:

– Remuneração mínima de Enfermeiro Assistente I, acrescida de 20%

Nota: O acréscimo remuneratório devido ao “Enfermeiro Responsável” já está regulado no atual CCT – Contacta o SEP

Regime de Chamada/remuneração:

– Disponibilidade = 50%

– Trabalho efetivo = trabalho suplementar acrescido de 20%

Compensação das “Horas Penosas”:

Segunda a Sexta	Segunda a Domingo	Sábado		Domingo
20.00/24.00h	24.00/8.00h	8.00/20.00	20.00/24.00	8.00/24.00h
50%	100%	50%	100%	100%

Remuneração:

1 – O valor dos montantes pecuniários dos níveis remuneratórios passa a ser o seguinte:

Categoria	Valor remuneratório mensal mínimo
Enfermeiro perito graduado sénior	2080
Enfermeiro perito graduado	2036
Enfermeiro assistente IV	1870
Enfermeiro assistente III	1805
Enfermeiro assistente II	1775
Enfermeiro assistente I	1710
Enfermeiro	1486
Enfermeiro de ingresso (*)	1320

* O enfermeiro de ingresso transita para o nível de enfermeiro decorrido um ano de exercício de funções no âmbito de uma integração à unidade ou serviço.”

2 – A remuneração dos enfermeiros é atualizada, em caso de falta de identidade da respetiva remuneração com um nível remuneratório, em 10%

Reclassificação:

– O enfermeiro sénior, desde que, com mais de 6 anos na categoria e avaliação positiva, será integrado no nível II ou III de enfermeiro assistente.

colega,

acompanha o processo negocial participa nas reuniões a realizar.